

COMUNE DI ROCCASCALEGNA

(Prov. di Chieti)

Via Roma, 12 C.A.P. 66040 Tel 0872/987111 Fax 0872/987547 C.F. 81001800697 P.I. 00283210698

Bozza di accordo per ripartizione del fondo di produttività anno 2011

Tra la delegazione di **parte pubblica** nelle persone:

- Presidente Dr. Gennaro Loiacono;
- Membro D.ssa Antonella Di Lullo;
- Membro Geom. Francesco Di Gregorio;

e della **parte sindacale** con i rappresentanti delle sigle seguenti:

- R.S.U. Sig.ra Maria Di Giovannangelo;
- rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL 2006/2009 nelle sigle seguenti:
 - CGIL/FP Sig. Sergio Zinni;

in data 20 febbraio 2012 alle ore 10.40 si è definita la bozza di accordo, che dovrà essere sottoposta, in base alle norme dell'art. 48, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 e s.m., entro 5 giorni alla verifica del Revisore dei Conti, che si pronunzierà entro i successivi 15 giorni, nelle forme di legge, e poi, se non vi sono rilievi che obbligano alla modifica dei contenuti dell'ipotesi stessa, all'approvazione della Giunta comunale.

La clausole dell'ipotesi di accordo sono le seguenti:

Art. 1 - Campo di applicazione

La presente ipotesi di accordo si applica a tutto il *personale dipendente* del Comune in servizio con rapporto di lavoro a *tempo indeterminato pieno o parziale*. Detto personale ammonta a n. 8 unità,.

Art. 2 - Risorse finanziarie per il CCDIL

Il "**Fondo**" ex art. 15 per le finalità dell'art. 17 del CCNL 1-04-1999 da utilizzare nel **2011** è pari ad **€ 16.499,46** e sono tutte risorse di parte stabile. Inoltre sono presenti residui non utilizzati nell'anno 2010 che ammontano ad **€ 764,62**.

Le risorse per straordinario sono pari a complessivi **€ 4.111,00**.

La distribuzione di tali risorse avviene con le procedure negoziali previste dalle norme vigenti, partendo dall'utilizzo delle competenze che l'Ente ha l'obbligo di erogare ai singoli dipendenti interessati, perché fisse e continuative.

Art. 3 - Utilizzo delle risorse fisse e continuative

Indennità di comparto da erogarsi per 12 mensilità, in base alle clausole dell'art. 33 e degli artt. 31 e 32 del CCNL vigente, qui calcolata per la parte gravante sul fondo, mentre quella finanziata dal bilancio risulta allocata sui capitoli di spesa per la corresponsione degli stipendi ai dipendenti. Essa per l'esercizio 2011 è così quantificata:

Categoria (a)	Quantificazione in € (b)	Numero Dipendenti (c)	Quota a carico del bilancio (d)	Quota a carico del Fondo (e)	Totali (f) (f = d + e)
D	622,80	2	118,80	1.126,80	1.245,60
C	549,60	4	182,28	1.741,32	1.923,60
B	471,72	2	516,42*	427,02	943,44
A	388,60	-	-	-	-
Totali		8	817,50	3.295,14	4.112,64

* una indennità di comparto è interamente a carico del bilancio, perché relativa ad assunzione per posto di nuova istituzione, ai sensi della relazione illustrativa dell'A.Ra.N. sul CCNL 2002 - 2005

Per la erogazione dei compensi per la **P.E.O. (progressione economica orizzontale)** di cui all'art. 17, comma 2, lett. b) del CCNL 1-04-1999, nelle misure oggettive, definite dal CCNL 22-01-2004 la spesa complessiva per PEO già attribuite è pari ad € **5.749,40**.

Pertanto si da atto pertanto che gli impegni della **parte fissa** del fondo è così quantificata:

Indennità di comparto	€ 3.295,14
PEO già attribuite	€ 5.749,40
Totale (A)	€ 9.044,54

Art. 4 - Individuazione dell'impegno delle risorse variabili aventi carattere di ripetitività

Per la **responsabilità di procedimento amministrativo in forma specifica** o piccola responsabilità, di cui all'art.17, comma 2, lett. f) del CCNL 1-04-1999, si prevedono le erogazioni seguenti:

Ufficio Tributi Cat. C (una unità)	€ 1.800,00
“ Anagrafe Cat. C (una unità)	€ 1.500,00
“ Protocollo Cat. C (una unità)	€ 1.500,00
Totale	€ 4.800,00

Per la erogazione, ai sensi dell'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL 1-04-1999, dei compensi per **specifiche responsabilità del personale** delle categorie B, C, e D, che con atti formali degli organi competenti del Comune, rivestono particolari figure per l'esercizio delle funzioni di:

Ufficiali di: Stato civile, Anagrafe, Leva, Elettorale, Statistica (Cat. C)	€ 300,00
Archivista Informatico (Cat. C)	€ 300,00
Totale	€ 600,00

Per quanto attiene alla **indennità di rischio** da attribuire ai dipendenti con categoria B, di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 1-04-1999, come rivalutata in € 30,00 mensili lordi con decorrenza 31-12-2003, ai sensi dell'art. 41 del CCNL 22-01-2004, ai soli fini della reale esposizione al “rischio”, si richiamano le lavorazioni di cui all'allegato B) del D.P.R. 347/83, tuttora vigenti.

Prestazioni	Addetti	Spesa Mensile	Spesa Annuale
Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con catrame, bitumi, fuligine, oli minerali, paraffina, e loro composti derivati e residui nonché lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico.	1	30,00	360,00
Totali	1	30,00	360,00

N.B. Qualora vi fosse personale delle categorie anzidette non adibito, anche temporaneamente alle attività comportanti rischio, al medesimo l'indennità viene corrisposta per il periodo di effettiva esposizione al rischio.

Per la erogazione *dell'indennità di maneggio valori* di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 1-04-1999, come definita dall'art. 36 del CCNL 14-09-2000, prevista in complessive € **500,00** da ripartire tra i soggetti responsabili, individuati in n. 3 unità di personale, come segue:

Economo	€ 250,00
Agente di polizia Municipale e ausiliare del traffico	€ 100,00
Istruttore d'Anagrafe	€ <u>150,00</u>
Totale	€ 500,00

Riepilogo utilizzo parte variabile:

Responsabilità di procedimento amministrativo in forma specifica	€ 4.800,00
Specifiche responsabilità	€ 600,00
Indennità di rischio	€ 360,00
Indennità di maneggio valori	€ <u>500,00</u>
Totale (B)	€ 6.260,00

Art. 5 - Individuazione delle risorse destinate a produttività collettiva ed individuale di progetto

In conformità alla clausole dell'art. 17, comma 2, lett.a) del CCNL 1-04-1999 si assegnano risorse per la produttività, nel rispetto delle norme del D.l.gs.165/2001:

□ art. 45 lett. a):

produttività individuale di progetto così ripartita:

Totale € **0,00**

□ art. 45 lett. b):

produttività collettiva: € **1.959,54**

Totale c) produttività individuale e collettiva € **1.959,54**

Resta inteso che le verifiche dei risultati della produttività soggiacciono alle procedure e alle modalità previste dall'art. 13 del Decreto Ministero Funzione Pubblica del 28 novembre 2000.

Le norme regolamentari vigenti presso l'Ente garantiscono le erogazioni di incentivazioni del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio. A fine esercizio, previa relazione dei responsabili di P.O, il nucleo di valutazione valuta e autorizza la liquidazione dei benefici in rapporto agli obiettivi raggiunti.

Le metodologie di valutazione sono basate su indici e standard specificati in apposite schede differenziate in base alle varie categorie interessate, in coerenza con quanto prescritto dall'art. 6 del CCNL 31-03-1999.


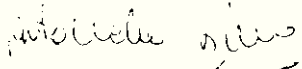
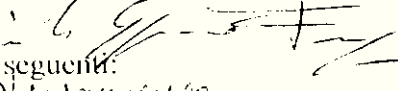
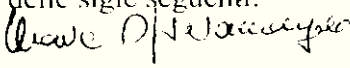
Pertanto, relativamente all'anno 2011, si ha la seguente ripartizione del Fondo:

A) Spesa per risorse fisse e continuative	€ 9.044,54
B) spesa per risorse variabili con carattere di ripetitività	€ 6.260,00
C) Spesa per produttività individuale e collettiva	€ <u>1.959,54</u>
Totale	€ 17.264,08

Al predetto importo totale si fa fronte per € 16.499,46 con il fondo 2011 e per € 764,62 con le economie dell'anno 2010.

Letto, approvato e sottoscritto:

Tra la delegazione di **parte pubblica** nelle persone:

- Presidente Dr. Gennaro Loiacono 
 - Membro - D.ssa Antonella Di Lullo 
 - Membro - Geom. Francesco Di Gregorio 
- e della **parte sindacale** con i rappresentanti delle sigle seguenti:
- R.S.U. Sig.ra Maria Di Giovannangelo 
 - rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNI 2006/2009 nelle sigle seguenti:
 - CGIL/FP Sig. Sergio Zinni 