

COMUNE DI ROCCASCALEGNA

(Prov. di Chieti)

Via Roma, 12 – C.A.P. 66040

Tel 0872/987111 – Fax 0872/987547

C.F. 81001800697 – P.I. 00283210698

Accordo per ripartizione del fondo di produttività anno 2009

Tra la delegazione di **parte pubblica** nelle persone:

- Presidente – Dr. Gennaro Loiacono;
- Membro – D.ssa Antonella Di Lullo;
- Membro – Geom. Francesco Di Gregorio;

e della **parte sindacale** con i rappresentanti delle sigle seguenti:

- R.S.U. Sig.ra Maria Di Giovannangelo;
- rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL 2006/2009 nelle sigle seguenti:
 - CGIL/FP Sig. Sergio Zinni;
 - D.I.C.C.A.P. - SULPM il Dr. Mimmo Budano;

in data 12 giugno 2009 alle ore 11.10 si è definita l'ipotesi di accordo, che dovrà essere sottoposta, in base alle norme dell'art. 48, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 e s.m., entro 5 giorni alla verifica del Revisore dei Conti, che si pronunzierà entro i successivi 15 giorni, nelle forme di legge, e poi, se non vi sono rilievi che obbligano alla modifica dei contenuti dell'ipotesi stessa, all'approvazione della Giunta comunale.

La clausole dell'ipotesi di accordo sono le seguenti:

Art. 1 - Campo di applicazione

La presente ipotesi di accordo si applica a tutto il *personale dipendente* del Comune in servizio con rapporto di lavoro a *tempo indeterminato pieno o parziale*. Detto personale ammonta a n. 8 unità.

Art. 2 - Risorse finanziarie per il CCDIL

Le parti congiuntamente hanno accertato che le risorse finanziarie del "Fondo" di cui all'art. 15 per l'utilizzo di cui all'art. 17 del CCNL 1-04-1999 presentano la situazione seguente per l'anno 2009:

□ Esercizio 2006	€ 23.018,32
□ Esercizio 2007	€ 23.018,32
□ Esercizio 2008	€ 24.719,26.

Pertanto, il "**Fondo**" ex art. 15 per le finalità dell'art. 17 del CCNL 1-04-1999 da utilizzare nel **2009** è pari ad € 21.778,66 + € 2.940,60 per straordinario pari a complessivi **€ 24.719,26**. Tale somma deriva dall'importo del fondo dell'anno 2004, incrementato dalle risorse di cui all'art. 4, comma 1, ccnl 9-05-2006 (pari a 0,50% monte salari 2003 di € 307.647,90). Ad esse si aggiungono le seguenti risorse:

€1.133,96 ex art. 8, comma 2 del CCNL 11-04-2008 (pari allo 0,6% del monte salari 2005),

€ 566,98 ex art. 8, comma 3, lett. a) del CCNL 11-04-2008 (pari allo 0,3% del monte salari 2005).

Inoltre sono presenti residui non utilizzati nell'anno 2008 che ammontano ad € 4.510,68, pertanto la somma complessiva utilizzabile per l'anno 2009 ammonta ad € 29.229,94.

Pertanto, le risorse stabili del fondo ammontano ad € 21.211,68, mentre quelle variabili ad € 5.077,66.

La distribuzione di tali risorse avviene con le procedure negoziali previste dalle norme vigenti, partendo dall'utilizzo delle parti contrattuali ad effetti individuali, che l'Ente ha l'obbligo di erogare ai singoli dipendenti interessati, perché fisse e continuative e non accessorie ed eventuali.

Quindi, si deve procedere con il criterio dei vincoli normativi come priorità e della residualità delle risorse disponibili per gli istituti inerenti il salario accessorio, tenendo conto anche della circolare interpretativa dell'A.Ra.N. per quanto utilizzabile.

Art. 3 - Individuazione dell'impegno delle risorse fisse e continuative

Indennità di comparto da erogarsi per 12 mensilità, in base alle clausole dell'art. 33 e degli artt. 31 e 32 del CCNL vigente. Essa per l'esercizio 2009 è così quantificata:

Categoria (a)	Quantificazione in € (b)	Numero dei Dipendenti ©	Somme totali (d = b x c)
D	622,80	2	1.245,60
C	549,60	3	1.648,80
B	471,60	3	1.414,80
A	388,80	-	-
Totali		8	4.309,20

Per la erogazione dei compensi per la **P.E.O.** (progressione economica orizzontale) di cui all'art. 17, comma 2, lett. b) del CCNL 1-04-1999, nelle misure oggettive, definite dal CCNL 22-01-2004 la spesa complessiva per PEO già attribuite è pari ad € **5.777,47**.

Per la **responsabilità di procedimento amministrativo in forma specifica** o piccola responsabilità, di cui all'art.17, comma 2, lett. f) del CCNL 1-04-1999, si prevedono le erogazioni seguenti:

Ufficio Ragioneria Cat. D (una unità per 5 mesi)	€ 1.000,00
“ Tributi Cat. C (una unità)	€ 1.800,00
“ Anagrafe Cat. C (una unità)	€ 1.500,00
“ Protocollo Cat. C (una unità)	<u>€ 1.500,00</u>
Totale	€ 5.800,00

Per la erogazione, ai sensi dell'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL 1-04-1999, dei compensi per **specifiche responsabilità del personale** delle categorie B, C, e D, che con atti formali degli organi competenti del Comune, rivestono particolari figure per l'esercizio delle funzioni di:

Ufficiali di: Stato civile, Anagrafe, Leva, Elettorale, Statistica	€ 300,00
Archivista Informatico	<u>€ 300,00</u>
Totale	€ 600,00

Art. 4 - Individuazione dell'impegno delle risorse accessorie e discontinue

Per quanto attiene alla **indennità di rischio** da attribuire ai dipendenti con categoria B, di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 1-04-1999, come rivalutata in € 30,00 mensili lordi con decorrenza 31-12-2003, ai sensi dell'art. 41 del CCNL 22-01-2004, ai soli fini della reale esposizione al “rischio”, si richiamano le lavorazioni di cui all'allegato B) del D.P.R. 347/83, tuttora vigenti.

Prestazioni	Addetti	Spesa Mensile per 12 mesi	Spesa Annua
b) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con catrame, bitumi, fuligine, oli minerali, paraffina, e loro composti derivati e residui nonché lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico.	2	30,00	720,00
Totali	2	30,00	720,00
N.B. Qualora vi fosse personale delle categorie anzidette non adibito, anche temporaneamente alle attività comportanti rischio, al medesimo l'indennità viene corrisposta per il periodo di effettiva esposizione al rischio.			

Per la erogazione **dell'indennità di maneggio valori** di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 1-04-1999, come definita dall'art. 36 del CCNL 14-09-2000, prevista in complessive € **500,00** da ripartire tra i soggetti responsabili, individuati in n. 3 unità di personale, come segue:

Economo	€ 250,00
Agente di polizia Municipale o ausiliare del traffico	€ 100,00
Istruttore d'Anagrafe	€ 150,00
Totale	€ 500,00

Pertanto si da atto pertanto che la parte fissa del fondo è così quantificata:

Indennità di comparto	€ 4.309,20
PEO già attribuite	€ 5.777,47
Responsabilità di procedimento amministrativo in forma specifica	€ 5.800,00
Specifiche responsabilità	€ 600,00
	€ 16.486,67

A tali somme si aggiungono le seguenti voci di parte variabile:

Indennità di rischio	€ 720,00
Indennità di maneggio valori	€ 500,00
Totale	€ 17.706,67

Si da atto che le risorse per il lavoro straordinario pari ad € **2.940,60**.

Art. 5 - Individuazione delle risorse destinate a produttività collettiva ed individuale di progetto

In conformità alla clausole dell'art. 17, comma 2, lett.a) del CCNL 1-04-1999 si assegnano risorse per la produttività, nel rispetto delle norme del D.Lgs.165/2001:

□ art. 45 lett. a):

produttività individuale di progetto: € 2.550,00, così ripartita:

a) Collaborazione Ufficio Ragioneria per adempimenti del personale (Uff.Protocollo)	€ 500,00
b) Reperibilità festivi e pomeridiana per atti di S.C. (morte, matrimoni) (Uff.Anagrafe)	€ 500,00
c) Collaborazione Ufficio Ragioneria per adempimenti relativi a pagamenti e riscossioni e verifiche disponibilità sui capitoli di bilancio (Uff.Tributi)	€ 500,00
d) Servizio notifiche € 4,00 a notifica per un massimo di	€ 350,00
e) Sistemazione e pulizia archivio comunale, in ausilio ai funzionari e pulizia cimitero (entro 10/6 e 25/10)	€ 350,00
f) Controllo e verifica centrali termiche e pulizia cimitero (entro 10/6 e 25/10)	€ 350,00
TOTALE	€2.550,00;

□ art. 45 lett. b):

produttività collettiva: € 3.500,00;

pertanto la spesa totale per la produttività individuale di progetto e collettiva viene quantificata in complessivi € **6.050,00**.

Resta inteso che le verifiche dei risultati della produttività soggiacciono alle procedure e alle modalità previste dall'art.13 del D.M.F.P. 28 novembre 2000.

Le norme regolamentari vigenti presso l'Ente garantiscono le erogazioni di incentivazioni del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio, progettati dai funzionari e sottoposti per l'autorizzazione al N.I.V. A fine esercizio, su relazione dei responsabili, li valuta e autorizza la liquidazione dei benefici in rapporto agli obiettivi raggiunti; in tal senso le metodologie di valutazione sono basate su indici e standard di valutazione ed i criteri di ripartizione delle risorse destinate alle finalità di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 1-04-1999, deve avvenire osservando la differenziazione dei compensi in relazione ai gradi di professionalità nelle diverse categorie, sapendo che ai sensi di legge trattasi di produttività individuale e di produttività collettiva.

Pertanto, relativamente all'anno 2009, si ha la seguente ripartizione definitiva del Fondo.

a) Spesa per risorse fisse e continuative	€ 16.486,67
b) spesa per lavoro straordinario	€ 2.940,60
c) Spesa per produttività individuale e collettiva	€ 7.270,00
Totale	€ 26.697,27

Al predetto importo totale si fa fronte per € 24.719,26 con il fondo 2009 e con i residui degli anni precedenti pari ad € 4.510,68, per un importo complessivo a disposizione di € 29.229,94, restano da utilizzare € 2.532,67.

Letto, verificato e sottoscritto:

Tra la delegazione di **parte pubblica** nelle persone:

- Presidente – Dr. Gennaro Loiacono;
- Membro – D.ssa Antonella Di Lullo;
- Membro – Geom. Francesco Di Gregorio;

e della **parte sindacale** con i rappresentanti delle sigle seguenti:

- R.S.U. Sig.ra Maria Di Giovannangelo;
- rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL 2006/2009 nelle sigle seguenti:
 - CGIL/FP Sig. Sergio Zinni;
 - D.I.C.C.A.P. - SULPM Dr. Mimmo Budano.